en marcha

Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

#transformadoras MUJERES RURALES Y DEL AGRO

CONSTRUCCIÓN

Acuerdo Interinstitucional

Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca · INIA Uruguay · inac Instituto Nacional de Carnes · inale Instituto Nacional de la Leche · Plan Agropecuario · INC · INASE Uruguay · INAVI · Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

Construcción colectiva

900 participantes

40 consultas ciudadanas

21 consultas al funcionariado de la institucionalidad agropecuaria

5 talleres de validación

EJECUCIÓN

Compromisos ejecutados **90%**

80% Cumplimiento de metas

Instituciones responsables **8**

72 Instituciones socias

- **17** organizaciones rurales
- **14** empresas
- **36** instituciones nacionales y locales
- **5** organismos internacionales

+2.500.000 dólares en inversión directa

El Plan en marcha ☑

2577 mujeres en instancias de capacitación

8 nuevas políticas afirmativas para mujeres rurales y del agro

827 mujeres financiadas con políticas afirmativas de apoyo a la producción individual y grupal

+5.000 mujeres participantes en encuentros de reconocimiento y empoderamiento

19 Departamentos con actividades del plan

568 funcionarios/as con sensibilización en género

8 Unidades Ejecutoras del MGAP y

7 Institutos Agropecuarios con actividades de género

☑

Algunos hitos

Se lanzó un programa de becas para capacitaciones del Instituto Plan Agropecuario focalizado en mujeres.

Se construyó una Red de Referentes de las Mesas de Desarrollo Rural.

Se realizaron los llamados "Tierra de Mujeres" del Instituto Nacional de Colonización.

Se incluyó la perspectiva de género en nuevas planificaciones estratégicas.

En el marco de la Reunión Especializada para la Agricultura Familiar del Mercosur se impulsó la Campaña Transformadoras.

Se lanzaron las convocatorias "VIGÍAS", "#transformadoras" y "Formadas para transformar".

Se crearon nuevos espacios de participación y contralor ciudadano.

Se generaron resoluciones que institucionalizan y vuelven norma la transversalización de género en el sector agropecuario.

Se realizaron capacitaciones sobre género y prevención del Acoso Sexual Laboral a autoridades y funcionariado.

Se firmaron los convenios para el desarrollo del Modelo de Calidad con Equidad de Género entre Inmujeres e INIA e INASE.

Se formó una comisión de Seguimiento de sociedad civil organizada y una comisión de implementación entre todas las instituciones públicas agropecuarias.

Se ejecutaron dos ediciones del llamado "Mujeres de la Granja".

Se creó el crédito "Empodera" diseñado especialmente para mujeres rurales, con garantía del Estado.

Se realizaron seminarios de "Buenas prácticas empresariales en equidad de género" co-organizados por INAC, INALE y MGAP.

Se generó una política afirmativa de acceso a pasantías en el sector vitivinícola por parte de INAVI.

El Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias fue tomado como ejemplo para otros programas del sector agropecuario y extra agropecuario, fue reconocido internacionalmente por su metodología y sus impactos, y es una construcción colectiva, participativa y monitoreable de todas las mujeres y varones del agro y el medio rural.

CONSULTA AQUÍ
MÁS INFORMACIÓN

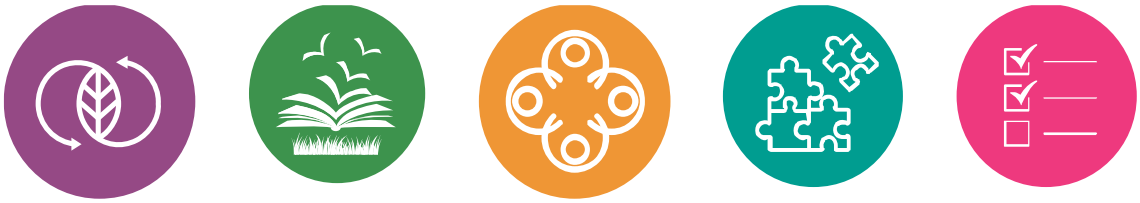
PNG Agro en marcha

Acciones del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias

31 de octubre de 2024

En el marco de la implementación del Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias (PNG Agro), la institucionalidad pública agropecuaria reporta sobre lo actuado durante la implementación. El Plan Nacional de Género en las Políticas Agropecuarias cuenta con 83 compromisos operativos (C.O.) distribuidos en cinco componentes.

En adelante se sintetizan los productos más destacados de lo realizado hasta marzo de 2024 en cada uno de ellos son:



1. Sistemas productivos y cadenas de valor agropecuarias con equidad de género

- Cierre de ejecución de los proyectos “Somos mujeres rurales. 3ª Edición” y “Camino Mujer.” DGDR – MGAP. (C.O. 1.1.).
- Ejecución de las propuestas seleccionadas en todo el país de la política focalizada #Transformadoras 1° y 2° edición MGAP-IPA. (C.O. 1.1.).
- Ejecución de los 261 proyectos productivos de mujeres vinculadas al sector hortifrutícola y granjero *“Mujeres de la granja”*. DIGEGRA- MGAP. (C.O. 1.2), y lanzamiento de la 2° edición de la política.
- Adjudicación de 4 fracciones de tierra del INC y convocatoria a una quinta en el marco de los llamados específicos para mujeres “Tierra de Mujeres”. INC. (C.O. 1.3).
- Ejecución de Intervención Territorial Específica (ITE) con perspectiva de género. DGDR – MGAP. (C.O. 1.6.).
- Incorporación de la perspectiva de género en el Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay (SARU) a través del seguimiento de los diferentes componentes y articulación entre la Unidad de Género y la Unidad de Gestión de proyectos del MGAP. DGDR-MGAP (C.O. 1.6).
- Aprobación de la propuesta técnica de Resolución para la transversalización de género en los proyectos productivos. Remitida por la Unidad Especializada de Género a las autoridades en 2023,

y construida con insumos de intercambios con la Comisión Especializada de Género del MGAP. UEG-MGAP (C.O. 1.9)

- Ejecución del Programa de financiamiento focalizado en mujeres rurales y del agro con fondo de garantía subsidiado. Con créditos a mujeres rurales a través de diferentes agencias de financiamiento en territorio. Convenio MGAP, ANDE, MEF. (C.O. 1.10).
- Acciones de transversalización de género del trabajo de la Mesa de Campo Natural (MCN), énfasis en comunicación y reconocimiento de mujeres vinculadas a la ganadería. Se desarrollaron acciones como: transversalización de los Paspalum y del evento conmemorativo del Día del Campo Natural, incorporación a la Mesa de un grupo de mujeres e inclusión de la muestra de Campo Natural en el encuentro nacional de mujeres (oct. 2022), taller específico sobre campo natural en el encuentro nacional de mujeres rurales (oct. 2023), taller con mujeres rurales sobre RRNN (2024). DGRN-MGAP e IPA (C.O. 1.11).
- Cierre de ejecución de la estrategia de género del Programa Ganadería y Clima a través de diferentes acciones de monitoreo de indicadores de género, promoción de la participación de las mujeres y acceso a la asistencia técnica. FAO/OPYPA-MGAP (C.O. 1.12).
- Implementación del Programa de becas para los cursos de capacitación productiva a distancia dirigido a mujeres rurales. IPA. (C.O. 1.13).
- Ejecución de un programa de pasantías para mujeres rurales en establecimientos enoturísticos. Ejecutando 6 pasantías en bodegas de Canelones, Colonia, Maldonado, Montevideo y San José. INAVI (C.O. 1.14).
- Capacitaciones productivas dirigidas a mujeres rurales y del agro. Se realizaron cursos presenciales y a distancia de educación financiera, curso de Buenas Prácticas Agrícolas focalizado en mujeres de la horticultura, taller de manejo y conservación de bosque nativo y acuicultura, integración intergeneracional, manejo sanitario y bienestar animal, agroecología en ganadería, campo natural, gestión de empresas agropecuarias, suplementación en vacunos, turismo rural y agroecología. MGAP (DIGEGRA, DINARA, DGF, DGDR), IPA, ANDE. (C.O. 1.15).
- Ejecución del Programa Piloto de inclusión y desarrollo de competencias digitales para la empleabilidad dirigido a mujeres rurales y del agro en el marco del Convenio DGDR-MGAP- INEFOP. Contempla formación de alfabetización digital, capacitaciones productivas, habilidades digitales para la empleabilidad y sensibilización en género y violencia basada en género. DGDR-MGAP, INEFOP. (C.O. 1.15).
- Instancias de sensibilización virtuales sobre Cambio Climático con mujeres de la pesca y de la Reunión Especializada de Agricultura Familiar (REAF) en el marco de la CSW. MGAP y Ministerio de Ambiente, taller específico sobre cambio climático en el encuentro nacional de mujeres rurales (oct. 2023). (C.O. 1.16).
- Implementación de la Red Vigías cuyo objetivo central es la conformación de una red de mujeres rurales y del agro para el cambio climático a partir de la integración de 66 mujeres. DGDR-MGAP, IICA. (C.O. 1.16).
- Ejecución de capacitaciones en Gestión financiera y económico predial con enfoque de género. IPA (C.O. 1.17).

- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Capacitaciones de manejo de vehículos con mujeres de la pesca en Rocha durante el 1er semestre de 2022. (C.O. 1.18).
- Formación profesional para mujeres rurales en el marco del Convenio de DGDR-MGAP e INEFOP. Ejecución del curso de manejo de maquinaria forestal con mujeres rurales y del agro de Tacuarembó y rivera. (C.O. 1.18).
- Concreción de la Marca comercial "Murú: Trabajo de Mujeres rurales". DGDR-MGAP (C.O. 1.19).
- Realización del 1er y 2do. Seminario "Buenas prácticas empresariales en equidad de género" con foco en el agro, la agroindustria y la pesca, en Expo Prado 2023 y 2024. MGAP, INALE, INAC, ONU Mujeres. (C.O. 1.21).
- Implementación de un estudio sobre brechas a la exportación desde el MERCOSUR a la Unión Europea con perspectiva de género de los rubros ovinos, bovino y miel, así como también, un mapeo de experiencias de buenas prácticas de género en el sector agroexportador de América Latina y Europa. MGAP- Programa All Invest Unión Europea. (C.O. 1.23).

2. Conocimiento, extensión y comunicación con perspectiva de género

- Incorporación de la variable sexo y edad en los nuevos formularios de registro asociados al SNIA (MGAP); en Registro general de semilleristas y técnicos/as responsables (INASE); en el Sistema de Gestión de Información y en el registro de productor/a asociado/a (IPA), en el registro de carnicerías y en el registro nacional de empresas (INAC), en el Sistema Inteligente de Bioseguridad Agroalimentaria en Frontera de DIGEBIA (MGAP). MGAP. (C.O. 2.1.).
- El Censo General Agropecuario incluye nuevas preguntas específicas para el análisis de género en el formulario de relevamiento en implementación. MGAP. (C.O. 2.3.).
- Realización de informe para difundir la situación de las Mujeres en la Lechería a partir del análisis de la Encuesta Lechera 2019-2020. En junio 2023, se llevó adelante una difusión de este informe en el evento de la cadena láctea “MERCOLÁCTEA”. INALE. (C.O. 2.4.).
- Realización de un seminario de inciadores para medición del acceso, control y uso de las mujeres a los recursos productivos agropecuarios. MGAP (C.O. 2.6.)
- Implementación de acciones afirmativas en el proyecto FPTA 356 “Gestión del pasto” mediante la selección de predios laboratorios activos con titularidad femenina. IPA e INIA. (C.O. 2.7.).
- Inclusión de la perspectiva de género en la Carpeta Verde electrónica para la gestión de empresas ganaderas finalizada y actualmente en funcionamiento. IPA, ONU Mujeres y MGAP (C.O. 2.8.).
- Análisis de la información con perspectiva de género, en el piloto de auditorías de carnicerías de INAC. (C.O. 2.9.)
- Incorporación de información de empleo en el sector agropecuario desagregado por la variable sexo en el anuario de estadísticas agropecuarias de DIEA y publicación de

un análisis de género del empleo en la producción familiar agropecuaria en el anuario de OPYPA de 2023. OPYPA-MGAP (C.O. 2.10).

- Elaboración y difusión de una Guía que oriente a técnicos/as y extensionistas sobre cómo planificar y ejecutar capacitaciones agropecuarias con perspectiva de género. MGAP (DGSA- UEG). (C.O. 2.13).
- Taller de formación de formadores/as para incorporación de la perspectiva de género en las capacitaciones en DGSA– MGAP en agosto 2022. MGAP (DGSA-UG). (C.O. 2.14).
- Incorporación de la perspectiva de género en habilitaciones y formación de técnicos/as del sector privado del Proyecto Sistemas Agroecológicos y Resilientes en Uruguay (SARU): Senda Agroecológica. Conformación de un equipo coordinador de la convocatoria Senda integrado por UEG y DGDR-MGAP, UGP e INIA. UEG y DGDR-MGAP. (C.O. 2.15).
- Implementación del curso a distancia "Sensibilización en género para el desarrollo rural" en la plataforma de capacitación "Encuentro rural" del IPA. MGAP, IPA e INC. (C.O. 2.16).
- Formación en género y comunicación a los equipos de comunicación de la institucionalidad agropecuaria. ONU Mujeres, IPA y MGAP. (C.O. 2.18).
- Diseño y ejecución de un manual de comunicación con sección de lenguaje inclusivo. Aprobado por el Consejo Ejecutivo de INALE, resolución 049/2021. (C.O. 2.19).
- Elaboración de una lista de chequeo como herramienta de medida en la aplicación de la comunicación con perspectiva de género en la Institucionalidad pública agropecuaria. MGAP e institutos públicos agropecuarios (C.O. 1.19).
- Se crea y se mantiene en funcionamiento 2021 – 2023, una comisión de trabajo de comunicadores/as de la institucionalidad agropecuaria para avanzar en la coordinación de líneas de comunicación común. (C.O. 2.20).
- Elaboración de una propuesta de resolución de transversalidad de género de la comunicación institucional del MGAP. A estudio de UCOD. UEG-MGAP (C.O. 2.2. y C.O. 2.21)
- Implementación de campañas de reconocimiento del aporte de las mujeres en los sectores lecheros y ganadero a través de la elaboración de videos de trayectorias de mujeres ganaderas (IPA), acciones de redes en fechas conmemorativas y podcasts (INALE) y videos sobre campaña #Transformadoras (MGAP). MGAP, INALE e IPA. (C.O. 2.22).
- Difusión en el mes de octubre de 2022 para el Día Internacional de las mujeres rurales de un video de colonas transformadoras en el marco de la campaña #Transformadoras. INC (C.O. 2.23).
- Campaña del mes de Octubre por el mes de las mujeres rurales bajo el lema "Transformadoras-mujeres rurales y del agro", poniendo en valor su importante rol en la construcción de un medio rural y del agro más equitativo y sostenible. Escalamiento a MERCOSUR de la campaña. (C.O. 2.24).
- Diseño y difusión de campaña de comunicación institucional con participación de productoras agropecuarias y técnicas, e involucramiento en su divulgación. INASE (C.O. 2.24).

- Desarrollo de la campaña #transformadoras como encuadre regional de las actividades conmemorativas y de reconocimiento de las Mujeres Rurales y del Agro al MERCOSUR durante la Presidencia Pro Témpore de Uruguay de la REAF. MGAP. (C.O. 2.24).
- Realización de diferentes actividades de difusión de la campaña #transformadoras y de reconocimiento de mujeres en el sector como Expo Melilla y Expo Activa (MGAP) y participación en Mercoláctea (INALE). MGAP e INALE. (C.O. 2.24).
- Junto al proyecto Conciencia Agropecuaria se desarrolla la cobertura de eventos PNG Agro. UEG y Conciencia Agropecuaria. (C.O. 2.25).

3. Participación y empoderamiento de las mujeres del agro y el medio rural

- Ejecución de la 3ª (2021), 4ª (2022), 5ª (2023) y 6° (2024) edición del Curso de capacitación para jóvenes lideresas rurales. DGDR-MGAP, INC, INMUJERES, INJU. (C.O. 3.1).
- Ejecución y premiación de las ediciones 4ª (2021), 5ª (2022), 6ª (2023) y 7° (2024) del concurso de expresiones artísticas para escuelas rurales “Aprendemos equidad-”. DGDR-MGAP y DGEIP. (C.O. 3.2).
- Realización de recorrida de laboratorios y experiencias de campo con niñas y adolescentes en el marco de la campaña “Niñas y adolescentes en la ciencia”. CODICEN, MGAP, INASE, INIA, INAVI. (C.O. 3.3).
- Ejecución de actividades de conmemoración a nivel local por el 15 de octubre “Día Internacional de las Mujeres Rurales” 2021, 2022, 2023 y 2024 con los “Fondos Más Equidad”. DGDR-MGAP (C.O. 3.6).
- Diseño e implementación del curso virtual “Género, Educación Rural y STEM” dirigido a docentes de escuelas y liceos rurales y escuelas agrarias. Dicho curso se desarrolló en la plataforma de educación a distancia Encuentro Rural del IPA. UEG-MGAP, CODICEN e IPA. (C.O. 3.7).
- Ejecución de un taller sobre género y violencia basada en género dirigido a colonos varones en la SFR Las Delicias Arroyo Malo en el departamento de Paysandú. INC (C.O. 3.8).
- Avances en el diseño y aspectos operativos para la implementación de un Registro de mujeres rurales y del agro, así como también de la resolución que da marco al mismo y a la comisión que actuará como contralor. Puesta en operativa de Fase 1. MGAP (UEG y SNIA). (C.O. 3.10).
- Realización de talleres: de género y violencia basada en género con 187 mujeres en el marco de los convenios IPA – DGAR e INEFOP – DGDR (2022-2023); del rol transformador de las mujeres rurales y del agro con 213 mujeres en el marco del acto central del Día Internacional de las Mujeres Rurales en Blanquillo – Durazno (2022); sensibilización en género de 40 mujeres en el 1er encuentro de la Red de mujeres rurales y del agro para el Cambio climático realizado en Salto (2023), sensibilización en género y empoderamiento de 32 mujeres en el encuentro nacional de mujeres rurales en Piriápolis-Maldonado (2023). IPA, Inefop, MGAP (C.O. 3.11).
- Funcionamiento de la Red de Mujeres Referentes Territoriales. La red se conformó en 2021 y ha mantenido 19 sesiones, incluyendo un proceso de formación con OMEU y ONU Mujeres (2022), instancias de seguimiento del PNG Agro en el Anexo del Palacio Legislativo (2021-2022), la ejecución de un ciclo de talleres virtuales mensuales en base al plan de trabajo consensuado por la Red y el MGAP y reunión de la RED para evaluación intermedia del PNG

Agro en el encuentro nacional de mujeres rurales y del agro en Piriápolis- Maldonado (2023) y final en Mdeo (2024). UEG y UD MGAP, OMEU, ONU Mujeres. (C.O. 3.13).

- Realización de un Encuentro de mujeres rurales y del agro vinculadas con el PNG Agro en el marco del acto central de conmemoración del día internacional de las mujeres rurales el día 13 de octubre en Piriápolis- Maldonado (2023). La actividad contó con la participación de 380 mujeres de todo el país. MGAP, Institutos agropecuarios e Intendencias. (C.O. 3.14).
- Firma de convenios, transferencia de recursos e instalación de Comité de Co-gestión de los Convenios de apoyo en género a organizaciones nacionales con ANPL, CNFR, Red de Agroecología, FRU, CAF y Confederación Granjera, UNATRA. DGDR-MGAP, ANPL, CNFR, FRU, RAU, CAF y CGU. (C.O. 3.15.).
- Funcionamiento regular bimestral de la Comisión de Seguimiento del PNG Agro por parte de la sociedad civil organizada, con participación de 7 a 13 organizaciones nacionales y reunión combinando modalidad virtual y presencial (16 sesiones). Institucionalidad Agropecuaria (C.O. 3.16).

4. Fortalecimiento institucional de la perspectiva de género en la institucionalidad pública agropecuaria

- Resolución Ministerial de aprobación del PNG Agro (Res. Ministerial 534) con sus 83 compromisos operativos. MGAP (C.O. 4.1).
- Se reportan los compromisos de género en las planificaciones estratégicas de INC, IPA, INALE, INASE y MGAP. MGAP e institutos agropecuarios (C.O. 4.2).
- Se amplía la participación de mujeres de los diferentes sectores productivos, equipos técnicos, empresas semilleristas y organizaciones, en las instancias de consulta para la construcción de la Planificación Estratégica 2022 – 2026 de INASE. INASE (C.O. 4.3).
- Elaboración de protocolo de actuación ante denuncias de cualquier forma de acoso, discriminación laboral y/o violencia en el ámbito de trabajo. Aprobado por la Junta Directiva de INASE (C.O 4.3).
- Se cuenta con el proyecto presupuestal “Género” activo en DGS, DINARA, DGRN, DGSA, DGSG, DIGEGRA, DGDR, y DGF. MGAP. (C.O. 4.4).
- Avance en el proceso de implementación del modelo de calidad con equidad en el marco del Convenio INIA-INMujeres. INIA-INMujeres (C.O. 4.6).
- INASE e INMujeres avanzan en el diseño de un convenio de implementación del modelo de calidad con equidad en INASE. INASE-INMUJERES (C.O. 4.6.).
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral en DINARA – MGAP en octubre 2021 a funcionariado de MGAP. CASL – MGAP. (C.O. 4.7).
- Taller sobre prevención del Acoso Sexual Laboral a directores y jefaturas del MGAP en agosto de 2022. CASL – MGAP. (C.O. 4.7).

- Taller virtual a funcionariado de las Comisiones de Género, Acoso Sexual Laboral y Acoso Moral Laboral y áreas jurídicas de la institucionalidad pública agropecuaria, sobre atención de entrevistas en casos de denuncia. INMUJERES- MGAP en agosto 2022. (C.O. 4.7).
- Realización de una capacitación en género interna a la Comisión de Género de INIA, y dos capacitaciones a autoridades y jefaturas en el marco del proceso de diagnóstico y construcción de la política de género de INIA, vinculada al Modelo de Calidad con Equidad de Género. INIA (C.O. 4.7).
- Realización del cierre del ciclo del funcionariado anual en forma presencial con participación de funcionarios/as de la institucionalidad pública agropecuaria. MGAP e institutos agropecuarios (C.O. 4.7).
- Desarrollo de dos ciclos de formación sobre género y derechos humanos dirigido a funcionariado del MGAP e institutos agropecuarios (2022- 2023), alcanzando a más de 550 funcionarios/as sensibilizados/as. MGAP e institutos agropecuarios (C.O. 4.8).
- Becas de formación especializada en género a funcionariado de la institucionalidad agropecuaria, y egreso de siete funcionarias con posgrado en Género y Transversalización de políticas. DGDR – MGAP, IPA. (C.O. 4.9).
- Curso de especialización en género y transversalidad para más de 20 funcionarios/as de la institucionalidad agropecuaria, dictado por FLACSO. UGP – MGAP (C.O. 4.9.)
- Beca de Diploma Superior en Género y Cambo Climático CLACSO a funcionaria de DGF. DGDR-MGAP (C.O. 4.9).
- Asignación de recursos humanos a la Unidad de Género de MGAP, creada en el presupuesto nacional. MGAP. (C.O. 4.10).
- Creación y funcionamiento regular de la comisión de género de DGDR. DGDR. (C.O. 4.11).
- Creación y funcionamiento regular de la comisión de género de INIA. INIA. (C.O. 4.12).
- Se mantienen sesiones bimestrales de la Comisión Especializada de Género de la Institucionalidad Agropecuaria (CEG Agro). Resolución de creación formal. Inst. Agrop. (C.O. 4.13).
- Participación de MGAP, IPA e INC en ámbitos de representación del sistema nacional e internacional de género (REAF, Espacio de Diálogo de Mujeres Rurales, SNRCC, Consejo Nacional de Género, Grupo de Género en Ciencia, Innovación y Tecnología). (C.O. 4.14).

5. Gestión, monitoreo y evaluación del plan

- Se realiza rendiciones semestrales de lo actuado a las organizaciones nacionales integrantes de la comisión de seguimiento del PNG Agro. (C.O. 5.1).
- Lanzamiento el 31 de octubre de 2022 en el Anexo del Palacio Legislativo de la Plataforma de transparencia y monitoreo de los compromisos del PNG Agro en el marco del 5º Plan de Acción de Gobierno Abierto del país. MGAP-AGESIC (C.O. 5.2).

- Diseño de la estrategia de evaluación interna y de evaluación externa de resultados (convenio FCS – UdelaR) del PNG Agro mediante el trabajo articulado del equipo de monitoreo del plan integrado por referentes de la Unidad Especializada de Género de MGAP, referentes de género de DGRN e INIA, y el equipo de evaluación de políticas de OPYPA. MGAP (C.O. 5.3).
- Selección del PNG Agro como experiencia inspiradora y destacado por generar "mejor vida" en el marco de #FAOTransforma que hace énfasis en iniciativas escalables a nivel internacional y que tengan un impacto directo. Asimismo, IICA y FAO han seleccionado el PNG Agro como experiencia destacada a difundir como innovación para el sector ganadero. Institucionalidad pública agropecuaria (C.O. 5.5).
- Identificación de la política #Transformadoras del PNG Agro como una de las tres buenas prácticas de Uruguay por parte del programa She trades Uruguay. Institucionalidad pública agropecuaria (C.O. 5.5).
- La metodología del PNG Agro es tomada como referencia para replicación en el marco de la construcción del Plan Nacional de Agricultura Familiar en Uruguay, en el marco del Decenio de la Agricultura Familiar. Institucionalidad pública agropecuaria (C.O. 5.5).

Toda la información del PNG Agro